



ANUNȚ

Aeroclubul României cu sediul în București, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54 sector 1, organizează concurs pentru ocuparea a 13 posturi vacante de personal contractual, funcții de execuție, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă - în baza HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, în data de 19.04.2023 - proba scrisă, respectiv în data de 25.04.2023 - interviu.

Dosarele se depun la sediul Aeroclubului României sau pot fi transmise prin Poșta Română, sau serviciul de curierat rapid, sau prin poșta electronică - resurseumane@aeroclubulromaniei.ro, până la data de 06.04.2023 ora 12:00.

Relații suplimentare se obțin la telefon 021.312.36.19 int.107.

POSTURI VACANTE COMISIA DE CONCURS NR. 1

Concursul se va desfășura la sediul Aeroclubului României din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54, în data de de 19.04.2023 - proba scrisă ora 10:00, respectiv în data de 25.04.2023 - interviu începând cu ora 10:00.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile specifice pentru posturile scoase la concurs, astfel:

- Pilot instructor Cl. I, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 post în locația AT Deva - localitatea Săulești, Județul Hunedoara:
 - Studii medii și licență de personal navigant.
 - Deținător al licenței de pilot aeronave ultrașoare motorizate și al calificării/certificatului de instructor pentru minim 2 clase/tipuri de aeronave
 - Vechime - nu este cazul.
- Pilot instructor Cl. II, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 4 posturi în următoarele locații:
 - AT Ploiești - localitatea Strejnicu, Județul Prahova - 1 post
 - AT Iași - localitatea Iași, Județul Iași - 1 post
 - Biroul Demonstrații Aeriene - 2 posturi în cadrul sediului A.R. din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54.
 - Studii medii și licență de personal navigant.
 - Deținător al licenței de pilot aeronave ultrașoare motorizate și al calificării/certificatului de instructor și deținător al licenței de pilot pe o alta clasă/tip de aeronavă
 - Vechime - nu este cazul.
- Pilot instructor Cl. III, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 2 posturi în următoarele locații:
 - Serviciul Certificare Personal Balon și Planor - 1 post din cadrul sediului A.R. din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54.
 - AT Cluj - în localitatea Dezmir, Județul Cluj - 1 post
 - Studii medii și licență de personal navigant.
 - Deținător al licenței de pilot planor și al calificării/certificatului de instructor
 - Vechime - nu este cazul.
- Pilot instructor Cl. III, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 post în locația AT Caransebeș - localitatea Caransebeș, Județul Caraș Severin - 1 post
 - Studii medii și licență de personal navigant.
 - Deținător al licenței de pilot aeronave ultrașoare și al calificării/certificatului de instructor
 - Vechime - nu este cazul.

- **Pilot aeronavă Cl. III, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 post în locația AT Brașov - localitatea Ghimbav, Județul Brașov:**
 - Studii medii și licență de personal navigant.
 - Deținător al licenței de pilot aeronave ultrașoare motorizate - clasa avion
 - Vechime - nu este cazul.

POSTURI VACANTE COMISIA DE CONCURS NR.2

Concursul se va desfășura la sediul Aeroclubului României din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54, în data de de **19.04.2023** - proba scrisă ora **12:00**, respectiv în data de **25.04.2023** - interviu începând cu ora **12:00**.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile specifice pentru posturile scoase la concurs, astfel:

- **Inginer aviație debutant, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 2 posturi în cadrul AT București din localitatea Clinceni, județul Ilfov**
 - Studii superioare tehnice la nivel de licență din domeniul aeronautic - studii superioare tehnice în domeniul Ingineriei Aeronautice sau în domeniul Ingineriei Aeronautice;
 - Vechime - nu este cazul.
- **Inginer aviație debutant, funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 post în cadrul Serviciului Siguranță Aeronautică din cadrul sediului A.R. din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54.**
 - Studii superioare tehnice la nivel de licență din domeniul aeronautic - studii superioare tehnice în domeniul Ingineriei Aeronautice sau în domeniul Ingineriei Aeronautice;
 - Vechime - nu este cazul.

POSTURI VACANTE COMISIA DE CONCURS NR.3

Concursul se va desfășura la sediul Aeroclubului României din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54, în data de de **19.04.2023** - proba scrisă ora **10:00**, respectiv în data de **25.04.2023** - interviu începând cu ora **10:00**.

- **Inspector de specialitate grd. I - funcție de execuție, normă întreagă, perioadă nedeterminată - 1 post în cadrul Biroului Sănătatea și Securitatea Muncii și Protecția Mediului în din cadrul sediului Aeroclubului României din București, sector 1, Bd. Lascăr Catargiu nr. 54.**
 - studii superioare- științe inginerești
 - curs în domeniul SSM cu o durată de cel puțin 80 ore
 - certificat de absolvire a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul SSM cu o durată de cel puțin 180 ore
 - curs cadru tehnic prevenire și stingere incendii (PSI)
 - Vechime în specialitatea studiilor - 6 ani și 6 luni

BIBLIOGRAFIE

A. Bibliografie generală pentru toate posturile

- H.G. nr. 567/16.08.1991- republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind organizarea și funcționarea Aeroclubului României, publicată în Monitorul Oficial nr. 291 din 15.12.1995;
- Legea nr. 53/24.01.2003 - republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 345 din 18.05.2011;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Aeroclubului României - ediția 2022, aprobat prin ordinul Ministrului Transporturilor și Infrastructurii nr. 165/15.02.2022;
- Codul de Conduită a personalului contractual din cadrul Aeroclubului României, actualizat din data de 23.10.2019;
- Legea-cadru nr. 153/2017 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/12.10.2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, publicată în Monitorul Oficial nr. 663 din 23.10.2001, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 123/07.02.2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, publicată în Monitorul Oficial nr. 167 din 08.03.2002, cu modificările și completările ulterioare;

B. Bibliografie de specialitate pentru următoarele posturi: Pilot instructor cl.I, Pilot instructor Cl.II, Pilot instructor Cl.III - AT Caransebeș și Pilot aeronave cl.III

- Convenția de la Chicago din 7 decembrie 1944 - Anexa 1 „Licențierea Personalului” cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 1139/2018 - privind normele comune în domeniul aviației civile și de înființare a Agenției Uniunii Europene pentru Siguranța Aviației cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 21/2020 privind Codul Aerian al României;
- Legea nr. 223/2007 din 04.07.2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18.07.2007 și Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor nr. 1064/2007 din 23.10.2007, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 726 din 26.10.2007, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MT nr. 1503/2018 privind cotizația anuală și tarifele percepute de Aeroclubul României;
- Hotărârea Guvernului nr. 859 din 11 august 2021 pentru aprobarea procedurii de autorizare a zborurilor cu aeronave în spațiul aerian național;
- Regulamentul (UE) 923/2012 - de stabilire a regulilor comune ale aerului și a dispozițiilor operaționale privind serviciile și procedurile din navigația aeriană cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 1178/2011 - cerințele tehnice și procedurile administrative referitoare la personalul navigant din aviația civilă cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 965/2012 - de stabilire a cerințelor tehnice și a procedurilor administrative referitoare la operațiunile aeriene;
- Ordinul nr. 910 din 28 aprilie 2020 pentru modificarea Ordinului ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 630/2007 privind modul de reglementare a domeniului aeronauticii civile cu aeronave ultrașoare din România și anexele acestuia;
- Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant” RACR-LTMO, ediția 3/2019;
- Regulamentul (UE) 376/2014 privind raportarea, analiza și acțiunile subsecvente cu privire la evenimentele de aviație civilă cu modificările și completările ulterioare;
- RACR-REAC ediția 1/2016;

C. Bibliografie de specialitate pentru postul de Pilot instructor cl.III - SCPBP și AT Cluj

- Convenția de la Chicago din 7 decembrie 1944 - Anexa 1 „Licențierea Personalului” cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 1139/2018 - privind normele comune în domeniul aviației civile și de înființare a Agenției Uniunii Europene pentru Siguranța Aviației cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 21/2020 privind Codul Aerian al României;
- Legea nr. 223/2007 din 04.07.2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18.07.2007 și Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor nr. 1064/2007 din 23.10.2007, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 726 din 26.10.2007, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MT nr. 1503/2018 privind cotizația anuală și tarifele percepute de Aeroclubul României;
- Hotărârea Guvernului nr. 859 din 11 august 2021 pentru aprobarea procedurii de autorizare a zborurilor cu aeronave în spațiul aerian național;
- Regulamentul (UE) 923/2012 - de stabilire a regulilor comune ale aerului și a dispozițiilor operaționale privind serviciile și procedurile din navigația aeriană cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 1178/2011 - cerințele tehnice și procedurile administrative referitoare la personalul navigant din aviația civilă cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 965/2012 - de stabilire a cerințelor tehnice și a procedurilor administrative referitoare la operațiunile aeriene;
- Regulamentul (UE) 1976/2018 - de stabilire a normelor detaliate pentru operarea planoarelor, precum și pentru acordarea de licențe de echipaj de zbor pentru planoare în temeiul Regulamentului (UE) 2018/1139 al Parlamentului European și al Consiliului
- Regulamentul (UE) 358/2020 de modificare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/1976 în ceea ce privește licențele de pilot de planoare
- Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant” RACR-LTMO, ediția 3/2019;
- Regulamentul (UE) 376/2014 privind raportarea, analiza și acțiunile subsecvente cu privire la evenimentele de aviație civilă cu modificările și completările ulterioare;
- RACR-REAC ediția 1/2016;

D. Bibliografie de specialitate pentru posturile de Inginer de aviație debutant - AT București

- Convenția de la Chicago din 7 decembrie 1944 - Anexa 8 „Navigabilitatea Aeronavelor”;

- Regulamentul (UE) 1139/2018 - privind normele comune în domeniul aviației civile și de înființare a Agenției Uniunii Europene pentru Siguranța Aviației cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 21/2020 privind Codul Aerian al României;
- Legea nr. 95 / 14.04.2008 privind Statutul personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial nr. 304 din 18.04.2008, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 1321/2014 - privind menținerea navigabilității aeronavelor și a produselor, pieselor și echipamentelor aeronautice și privind aprobarea organizațiilor și personalului implicat în aceste sarcini - Anexa III (Partea 66), Anexa Vb (Partea ML), Anexa Vd (Partea CAO) cu modificările și completările ulterioare;
- RACR-AZAC cu modificările și completările ulterioare;
- RACR-LPTA „Licențierea personalului tehnic aeronautic”, ediția 3/2008;
- RACR-CCO ULM ediția 1/2007;
- Regulamentul (UE) 376/2014 privind raportarea, analiza și acțiunile subsecvente cu privire la evenimentele de aviație civilă cu modificările și completările ulterioare;
- RACR-REAC ediția 1/2016;

E. Bibliografie de specialitate pentru postul de Inginer de aviație debutant - Serviciul Siguranță Aeronautică

- Regulamentul European (UE) 996/2010 - AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 20 octombrie 2010 privind investigarea și prevenirea accidentelor și incidentelor survenite în aviația civilă și de abrogare a Directivei 94/56/CE;
- Regulamentul European (UE) 376/2014 - AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 3 aprilie 2014 privind raportarea, analiza și acțiunile subsecvente cu privire la evenimentele de aviație civilă, de modificare a Regulamentului (UE) nr. 996/2010 al Parlamentului European și al Consiliului și de abrogare a Directivei 2003/42/CE a Parlamentului European și a Consiliului, și a Regulamentelor (CE) nr. 1321/2007 și (CE) nr. 1330/2007 ale Comisiei;
- Anexa 19 ICAO - Safety Management;
- ICAO Doc 9859 - Safety Management Manual;
- RACR-REAC - Raportarea evenimentelor de aviație civilă.

F. Bibliografie de specialitate pentru postul de Inspector de specialitate Grd.I.

- Legea sănătății și securității în muncă L 319/2006
- Norme metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în munca nr.319/2006 - Hotărârea nr 1425/2006
- Legea 126/1995 - privind regimul materialelor explozive, MO nr. 298/12/1995, republicata;
- Ordonanța nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, modificată și completată;
- Legea 346/2002 privind asigurarea pt. accidente de muncă și boli profesionale, republicata;
- OUG nr.99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pt. protecția persoanelor
- Hotărârea Guvernului nr. 580/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.
- Norma metodologica de aplicare a prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă
- Legea 360/2003 privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase, modificată și completată;
- H.G nr.300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile ;
- H.G nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile care generează zgomot ;
- HG.nr.971/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
- HG 1028/2006 - modificată și completată - privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare ;
- HG 1048/2006 - modificată și completată - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor de protecție la locul de muncă ;
- HG 1051/2006 - privind cerințele minime de sănătate și securitate pt. manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pt. lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare ;
- HG nr.1058/2006 - privind cerințele minime privind îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care sunt expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive ;
- HG. nr. 1091/2006 - privind cerințele minime de sănătate și securitate pentru locul de muncă
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor
- Legea Nr. 481/2004 privind protecția civilă
- OMAI 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor
- OMAI 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

- 24.03 - 06.04.2023 - depunere dosare înscriere concurs (ora 12,00)

- 10.04.2023 - selecție dosare;
- 11.04.2023 - afisare rezultat ora 12,00;
- 12.04.2023 - depunere contestații selecție dosare;
- 13.04.2023 - soluționare contestații selecție dosare și afișare rezultat, ora 12,00;
- 19.04.2023 - proba scrisă - începând cu ora 10,00;
- 20.04.2023 - afișare rezultate proba scrisă, ora 12,00;
- 21.04.2023 - depunere contestații proba scrisă, ora 12,00;
- 24.04.2023 - soluționare contestații probă scrisă și afișare rezultat, ora 12,00;
- 25.04.2023 - interviu începând cu ora 10,00;
- 26.04.2023 - afișare rezultate interviu , ora 12,00;
- 27.04.2023 - depunere contestații interviu ora 12,00;
- 28.04.2023 - soluționare contestații interviu și afișare rezultate finale.

Nota: Programarea candidaților pentru interviu se va afișa pe site-ul instituției în data de 19.04.2023 ora 12:00.

1. Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale prevăzute de *HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

2. Informații privind înscrierea la concurs și depunerea dosarelor

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile minime de vechime în specialitate necesare exercitării funcției.

În termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunțului, respectiv până în data de **06.04.2023 ora 12:00**, candidații depun dosarul de concurs care va conține obligatoriu:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 1;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat Copii licențe/carnet zbor/jurnalul personalului tehnic care atestă specializarea pentru postul solicitat. Toate licențele / calificările trebuie să fie în termen de valabilitate la data depunerii dosarului.
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată (model prevăzut în anexa 2), care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la lit. e) este publicat în cadrul anunțului.

- Adeverința care atestă starea de sănătate va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs, se certifică cu originalul pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise.
- Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise.

Actele solicitate vor fi depuse la sediul Aeroclubului României - Bd. Lascar Catargiu nr. 54, sector 1, București, sau pot fi transmise prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică - resurseumane@aeroclubulromaniei.ro.

Documentele dosarului de concurs vor fi transmise în ordinea menționată mai sus.

Depunerea corectă și completă a documentației revine candidatului.

Depunerea documentației la o altă adresă decât cea indicată în prezentul anunț sau după termenul limită precizat, atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Documentele solicitate, care presupun certificarea pentru conformitate cu originalul, vor fi prezentate în original.

Concursul va consta într-o probă scrisă și un interviu.

DIRECTOR GENERAL

GEORGE ROTARU





Formular de înscriere

Funcția solicitată: _____

Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz: _____

Numele și prenumele candidatului: _____

Datele de contact ale candidatului: (Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs.):

Adresa: _____

E-mail: _____

Telefon: _____

Persoane de contact pentru recomandări:

Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)
Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)
Nr. de înregistrare
Data înregistrării

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în baza actului administrativ de numire nr. /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /....., în funcția/meseria/ocupația de*1)

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel*2) în specialitatea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;
- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

Nr.crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr.si data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut zile de absențe nemotivate și zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data
.....

Numele și prenumele
reprezentantului legal al
angajatorului*3)

.....
Semnătura reprezentantului
legal al angajatorului

.....
Ștampila angajatorului

*1) Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

*2) Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

*3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.